



Det socialpsykiatriske botilbud Lindevang

Det socialpsykiatriske botilbud "Lindevang" er et botilbud i Guldborgsund Kommune, der står midt i en vigtig og nødvendig forandring. Efter en periode med høj personaleudskiftning og udfordringer i både trivsel og faglighed, har vi sat en ny retning – med klare mål, understøttende ledelse og en målrettet indsats, der skal styrke hverdagen for både borgere og medarbejdere.

Vi er i gang med at styrke og forny Lindevang – med fokus på faglighed, samarbejde og psykologisk tryghed.

Guldborgsund Kommune har indført muligheden for at ansætte assisterende afdelingsledere (niveau 5) i enhederne.

Derfor opbygger vi nu et nyt ledelsesniveau med tre assisterende afdelingsledere, som – i tæt samarbejde med afdelingsleder Maria Benzon (niveau 4 leder) – skal skabe daglig ledelsesnærhed, bidrage til stabil drift og understøtte den faglige og kulturelle udvikling. Maria har været i gang med fornyelsen de sidste par måneder, og de nye ledere skal være med til at bringe forandringen helt tæt på hverdagen.

Det nye ledelseslag skal sikre, at ledelse er synlig, nærværende og tilgængelig i hverdagen. Det betyder, at du som assisterende afdelingsleder jævnligt kan forvente arbejdstid i de forskellige vagtlag, deltage i faglige overlap og personalemøder, og være en aktiv medspiller i både daglig drift og faglig udvikling. Du er en rolig og nærværende person, der kan sætte retning og skabe følgeskab, som kan være tæt på både medarbejdere og borgere, når beslutninger skal træffes og dilemmaer håndteres. Ledelsesnærhed handler hos os om at være der, hvor det gør en forskel.

Vi har allerede sat flere vigtige indsatser i gang – blandt andet systematisk onboarding, faglige overlap og trivselsmålinger. Den nye ledelsesstruktur er under planlægning og bliver først endeligt realiseret, når de assisterende afdelingsledere er ansat. Som en af dem får du en central rolle i at bringe forandringerne helt tæt på hverdagen og sikre, at de bliver til levende praksis – i tæt samarbejde med både medarbejdere og borgere.

Vi tror på, at udvikling sker i fællesskab. Derfor arbejder vi med dialog, inddragelse og relationer som grundlag for både faglighed og trivsel.

Lindevang er ikke i mål – men vi er rigtig godt i gang. Og vi leder efter dig, der har lyst til at være med til at bygge noget op. Noget vigtigt. Noget meningsfuldt.

Din rolle som assisterende afdelingsleder

Som assisterende afdelingsleder på Lindevang bliver du en del af den daglige ledelse og en vigtig kulturbærer i hverdagen. Du arbejder tæt sammen med afdelingsleder Maria Benzon og fag- og aktivitetskoordinatorerne – og sammen skaber I rammerne for et botilbud med høj faglighed, stabil drift og et sundt arbejdsmiljø.

Din rolle går på tværs af Lindevangs fire boenheder, og du bliver en del af et ledelsesteam, der arbejder for at styrke fællesskabet og sammenhængskraften – både blandt medarbejdere og borgere. Du er til stede i hverdagen, deltager i faglige overlap og personalemøder, og du er med til at skabe ro, retning og nærvær.

Du faciliterer medarbejdernes faglige frisættelse og dømmekraft. Det betyder, at du skaber rammer, hvor medarbejderne tør tage ansvar, reflektere og handle kvalificeret tæt på borgeren – med respekt for borgerens perspektiv og behov. Du bidrager til en kultur, hvor faglighed og relationer går hånd i hånd, og hvor sundhedsfaglig og socialfaglig viden spiller sammen i hverdagen.

Du spiller en aktiv rolle i at forankre og videreudvikle de metoder og tilgange, vi arbejder med – herunder LA2U, TEACCH og recovery. Du er med til at skabe en fælles faglig kultur, hvor beslutninger træffes i dialog og med afsæt i borgernes trivsel, tryghed og udvikling.

Hos os er god ledelse synlig, nærværende og samarbejdende.

Vi søger tre ledere – med forskellige styrker og én fælles retning

Vi søger tre assisterende afdelingsledere, som hver især bringer faglighed, engagement og ledelseskraft ind i Lindevangs udvikling. Sammen med afdelingsleder Maria Benzon skal I danne et nyt ledelsesteam, der arbejder på tværs af Lindevangs fire boenheder og bidrager til at skabe en arbejdsplads med høj faglig kvalitet, psykologisk tryghed og stærk sammenhængskraft.

Maria har det overordnede ansvar for Lindevang og leder den samlede indsats for at skabe stabilitet, faglig forankring og trivsel. Hun står i spidsen for TRIO-samarbejdet og den strategiske implementering af Lindevangs udviklingsplan. Som assisterende afdelingsleder vil du indgå i et tæt samarbejde med Maria og dine lederkolleger – og få mulighed for at præge både praksis og kultur med tydelig ledelsesopbakning og faglig sparring.

De tre stillinger er fordelt sådan, at:

- Én leder med sundhedsfaglig baggrund – fx som sygeplejerske eller ergoterapeut – med fokus på medicinhåndtering, sundhedsdokumentation og samarbejde med hjemmesygeplejen.
- Én leder med socialpædagogisk baggrund – med fokus på trivsel, konflikthåndtering og implementering af LA2U-metoden.
- Én leder med pædagogisk/socialfaglig baggrund og driftserfaring – fx fra stilling, som koordinator eller nøglemedarbejder – med fokus på vagtplanlægning, struktur og stabil drift

Det er forventningen at I med forskellige fagligheder, skal arbejde tæt sammen og bidrage til en fælles ledelseskultur, hvor faglighed, struktur og trivsel går hånd i hånd – og hvor ledelse er noget, vi skaber sammen.

Fælles kompetencer for alle tre

Uanset om du kommer med en sundhedsfaglig, pædagogisk eller socialfaglig baggrund, leder vi efter dig, der har lyst til at være med til at skabe noget nyt. Du motiveres af at gøre en forskel – både for borgere og kolleger – og du trives i en hverdag, hvor faglighed, relationer og struktur går hånd i hånd.

Vi forestiller os, at du:

- Har mod på ledelse i en kompleks og foranderlig hverdag
- Skaber tillid, retning og motivation – og tør stå i det svære

- Er nysgerrig, reflekterende og optaget af faglig udvikling
- Bidrager til fællesskab og sammenhængskraft – både i ledelsesteamet, på Lindevang og på tværs af BOA
- Kommunikerer tydeligt, anerkendende og med blik for relationer
- Har erfaring med – eller stærk interesse for – arbejdet med mennesker med psykiatriske diagnoser, udviklingsforstyrrelser og særligt autismespektrumforstyrrelser
- Har blik for dokumentation og systematik – fx i Nexus og opfølgingsværktøjer
- Kan facilitere faglig frisættelse og dømmekraft – og skabe rammer, hvor medarbejdere tør tage ansvar og handle tæt på borgeren
- Ser dig som en del af et større fællesskab – og bidrager aktivt til den fælles faglighed og strategi i BOA og Center for Trivsel & Social Indsats

Du behøver ikke kunne det hele – men du skal have lyst til at lære, bidrage og være med til at forme en ny ledelseskultur sammen med os.

Assisterende afdelingsleder med sundhedsfaglig baggrund

Du har en sundhedsfaglig uddannelse – fx som sygeplejerske, ergoterapeut eller tilsvarende sundhedsprofession – og du brænder for at bringe din faglighed i spil i en kompleks og meningsfuld hverdag.

Du har erfaring med borgere med både somatiske og psykiatriske problematikker, og du ved, hvordan sundhed og trivsel hænger sammen. Du har styr på medicin håndtering, dokumentation og samarbejde med hjemmesygeplejen – og du kan omsætte din viden til praksis, sparring og kvalitet i hverdagen.

Du bliver en nøgleperson i at styrke de sundhedsfaglige indsatser på Lindevang. Det betyder, at du:

- sikrer, at vores sundhedsfaglige instrukser og retningslinjer er kendte, forståede og lever i praksis
- arbejder tæt sammen med de sundhedsfaglige medarbejdere og understøtter deres faglige udvikling
- har fokus på at klæde socialfaglige medarbejdere godt på til at håndtere medicinansvar og sundhedsopgaver i hverdagen – med tryghed, systematik og respekt
- bidrager til en lærende kultur, hvor sundhedsfaglige spørgsmål og dilemmaer drøftes åbent og fagligt

Du har gerne erfaring med de 12 sygeplejefaglige problemområder – og du kan bruge dem som afsæt for både refleksion og handling. Du ser sundhed som en integreret del af den samlede indsats – og du arbejder tæt sammen med dine lederkolleger om at skabe helhed, sammenhæng og kvalitet.

Assisterende afdelingsleder med socialpædagogisk eller socialfaglig baggrund

Du har en pædagogisk eller socialfaglig uddannelse – fx som pædagog, socialrådgiver eller lignende – og du har erfaring med borgere med udviklingshæmning, psykiatriske diagnoser og særligt autismespektrumforstyrrelser.

Du er stærk i relationsarbejde og konflikthåndtering, og du ved, hvordan man skaber tryghed og trivsel i komplekse hverdage. Du kan facilitere faglige drøftelser, supervision og refleksion – og du har blik for både individet og fællesskabet.

Du har erfaring med at arbejde i – og omkring – enkeltmandsprojekter, hvor der er behov for særlig skærmning, tæt kontakt og individuelle indsatser. Du ved, hvordan man skaber struktur og forudsigelighed for borgere med høj kompleksitet – og hvordan man samtidig understøtter medarbejdernes faglige dømmekraft og trivsel i opgaven.

Du bliver en nøgleperson i at implementere og forankre metoden LA2U, som er en dialog- og refleksionsmetode til at styrke trivsel og reducere voldsomme episoder. Du arbejder med/kender til at arbejde med:

- Trivselsplaner – med fokus på borgerens trivselssignaler og præferencer
- Tryghedsplaner – til forebyggelse og håndtering af mistrivsel
- Læringsplaner – med afsæt i borgerens udviklingsmål og mestring

Du bidrager til at styrke medarbejdernes faglige dømmekraft og evne til at træffe beslutninger tæt på borgeren – med respekt for borgerens indefra-perspektiv. Du skaber rammer for refleksion og faglig frisættelse, og du understøtter en kultur, hvor medarbejderne tør tage ansvar og handle kvalificeret.

Assisterende afdelingsleder med organisatorisk blik og driftskompetencer

Du har en socialpædagogisk eller socialfaglig baggrund og solid erfaring fra praksis – gerne fra funktioner som nøglemedarbejder, koordinator eller lignende. Du trives med struktur og systemer, og du har blik for, hvordan god drift skaber ro, retning og trivsel i hverdagen.

Du har erfaring med:

- vagtplanlægning og arbejdstidsstruktur
- dokumentation og kvalitetssikring – fx i Nexus
- koordinering og opfølgning i teams
- understøttelse af kontinuitet og stabilitet i borgerarbejdet

Du arbejder med systematik som et redskab til at skabe mening og sammenhæng – ikke som et mål i sig selv. Du ved, hvordan tydelige rammer og forudsigelighed kan frigive energi til faglighed og nærvær, og du har blik for både medarbejdernes arbejdsvilkår og borgernes behov.

Du har erfaring med at understøtte komplekse indsatser – herunder enkeltmandsprojekter og skærmede forløb – og du bidrager til at skabe struktur og overblik, også når hverdagen er uforudsigelig.

Du er optaget af, hvordan drift og faglighed spiller sammen – og du bidrager til at udvikle en praksis, hvor ledelsesnærhed, kvalitet og samarbejde går hånd i hånd.

Et ledelsesteam med fælles retning

Som assisterende afdelingsleder bliver du en del af et nyt ledelsesteam, der skal skabe sammenhæng, nærvær og faglighed i hverdagen. Teamet består af dig og to kolleger med forskellige faglige profiler – og ledes af afdelingsleder Maria Benzon, som har det overordnede ansvar for Lindevang og står i spidsen for den strategiske udvikling i samarbejde med lederen af det samlede BOA.

Sammen skal I/vi:

- Skabe ledelsesnærhed i alle vagttag – så medarbejderne oplever støtte, sparring og tydelig retning
- Understøtte implementeringen af Lindevangs udviklingsplan – og omsætte strategier til praksis
- Bidrage til stabil drift og struktur – med fokus på vagtplanlægning, dokumentation og kvalitet
- Være kulturbærere og rollemodeller – og medvirke til at skabe en arbejdsplads med psykologisk tryghed og faglig stolthed
- Styrke samarbejdet – både internt på Lindevang og på tværs af BOA og CTSI

Maria har været i gang med at sætte retning og skabe ro – og som assisterende afdelingsleder bliver du en vigtig medspiller i at bringe forandringen helt tæt på hverdagen. I samarbejde med Maria og dine lederkolleger får du mulighed for at præge både kultur, struktur og faglighed.

Du bliver en del af BOA og Center for Trivsel & Social Indsats

Lindevang er en del af Bo & Aktivitetstilbud Guldborgsund (BOA), som hører under Center for Trivsel & Social Indsats (CTSI). Her arbejder vi på tværs af fagområder og lovgivning med én fælles ambition: At styrke borgernes mulighed for at mestre eget liv og indgå i relevante fællesskaber.

I CTSI arbejder vi ud fra strategien #ViErFælles (se på www.vierfaelles.dk), som sætter retning for både samarbejde, faglighed og kultur.

I BOA har vi formuleret en fælles tilgang under overskriften ÉT BOA, hvor vi arbejder med at skabe sammenhæng, kvalitet og fælles faglighed på tværs af botilbuddene.

BOA består af fire døgntilbud til voksne borgere med udviklingshandicap og/eller psykiske funktionsnedsættelser. Lindevang er ét af disse tilbud og rummer fire boenheder med forskellige støttebehov og kompleksitet.

Vi arbejder ud fra kommunens fælles kerneopgave:

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

Denne opgave løses med afsæt i Det Guldborgsund'ske Mindset, som bygger på:

- Åbenhed, dialog og partnerskaber
- Helhedsorienteret og tværgående tilgang
- Fagligt funderede, rettidige og tidlige indsatser
- Fokus på at udnytte potentialer

Strategien ÉT BOA har fokus på:

- En fælles grundfaglighed: LA2U, TEACCH, recovery, neuropædagogik, sanseprofiler, magtanvendelser, dokumentation og sundhedsfaglig tilgang
- Et tillidsfuldt og tværgående samarbejde
- Et styrket samarbejde med pårørende – både lokalt og i et fælles pårørenderåd

Som assisterende afdelingsleder på Lindevang bliver du en del af dette fællesskab – og får mulighed for at bidrage til både den lokale udvikling og den fælles faglige kultur i BOA. Du vil indgå i samarbejde med kolleger fra andre tilbud, deltage i faglige fora og være med til at omsætte strategier til praksis.

Vi tror på, at vi lykkes bedst, når vi gør det sammen – og vi glæder os til at byde dig velkommen i et fællesskab med både hjerte og ambitioner.

Lindevang – et botilbud med mange facetter

Lindevang består af fire boenheder: Lindebo (14 pladser), Kærbo (6 pladser), Kastanjebo (6 4 pladser) og Kløverbo (4 pladser) – alle beliggende på Nørrevang i Sakskøbing. I alt har Lindevang plads til 30 borgere med forskellige og ofte komplekse støttebehov, herunder:

- udviklingshæmning
- psykiatriske diagnoser
- hjerneskode
- autismespektrumforstyrrelser

- demens og misbrugsproblematikker

Nogle borgere har behov for høj grad af skærmning og nærvær, mens andre har brug for støtte til at indgå i sociale fællesskaber og mestre hverdagen.

Vi arbejder med en bred vifte af faglige tilgange og metoder – og er i gang med at forankre en fælles praksis baseret på LA2U-metoden og et recovery-orienteret perspektiv. Det betyder, at vi har fokus på:

- borgerens trivsel, tryghed og udvikling
- individuelle trivsels-, trygheds- og læringsplaner, som er levende redskaber i hverdagen
- en faglig kultur, hvor medarbejderne har de rette kompetencer og rammer til at træffe kvalificerede beslutninger tæt på borgeren

Sundhedsfagligheden spiller en central rolle i hverdagen. Flere borgere har komplekse somatiske og psykiatriske problematikker, og der arbejdes systematisk med:

- medicinhåndtering og sundhedsfaglig dokumentation
- sygeplejefaglige vurderinger og journalføring
- samarbejde med hjemmesygeplejen og eksterne sundhedsaktører

Medarbejdergruppen består af både pædagoger, social- og sundhedsassistenter og pædagogiske assistenter – og der arbejdes tværfagligt med afsæt i borgerens livshistorie, behov og ressourcer.

Lindevang er et sted i bevægelse – og som assisterende afdelingsleder bliver du en vigtig del af den udvikling.

Det får du hos os – fagligt, menneskeligt og ledelsesmæssigt

Som assisterende afdelingsleder på Lindevang bliver du en del af en arbejdsplads i bevægelse – og et ledelsesteam, der skal formes og udvikles i fællesskab. Du bliver en af de første i et nyt ledelseslag, og du får mulighed for at være med fra starten og sætte retning sammen med afdelingsleder Maria Benzon og dine kommende kolleger.

Hos os får du:

- En tydelig rolle og et stærkt fællesskab

Du bliver en del af et nyetableret ledelsesteam med tæt sparring og mulighed for at præge både hverdagen og den langsigtede udvikling. Du får ansvar – og du får frihed til at bruge din faglighed og dømmekraft i praksis.

- Faglig udvikling og ledelsesopbakning

Du får adgang til lederuddannelse på akademi- eller diplomniveau og bliver en del af et miljø, hvor faglig refleksion, supervision og læring er i fokus.

Uanset om du kommer med en sundhedsfaglig, socialpædagogisk eller socialfaglig baggrund, får du mulighed for at bringe din faglighed i spil – og bidrage til at styrke kvaliteten i både omsorg, støtte og dokumentation.

Vi ser det som en forudsætning for at lykkes, at den sundhedsfaglige og pædagog- og socialfaglige indsats går hånd i hånd. Du får mulighed for at arbejde i krydsfeltet mellem metoder, relationer og sundhed – og være med til at skabe helhed og sammenhæng i borgernes liv.

- Et arbejdsfællesskab med ambitioner og varme

Du bliver en del af et team med dygtige og engagerede medarbejdere, som hver dag gør en forskel. Her er høj faglighed, stærke relationer og vilje til udvikling.

Og du får lov til at arbejde med nogle helt fantastiske beboere – mennesker med livshistorier, personligheder og potentialer, som fortjener det bedste vi kan give.

- Frihed og dømmekraft – for dig og dine medarbejdere

Som leder får du frihed til at tænke selv, handle kvalificeret og sætte retning i hverdagen. Du skal også facilitere den samme frihed og dømmekraft for dine medarbejdere – så de tør tage ansvar, reflektere og træffe beslutninger tæt på borgeren.

Du bliver kulturbærer for en ledelse, der bygger på tillid, faglighed og fælles ansvar.

Vi leder efter dig, der...

...har lyst til at være med til at skabe noget nyt. Du motiveres af at gøre en forskel – både for borgere og kolleger – og du trives i en hverdag, hvor faglighed, relationer og struktur går hånd i hånd.

Du har en faglig baggrund, der matcher én af de tre profiler – og du har lyst til at bringe din erfaring og personlighed i spil i et nyt ledelsesteam. Du er optaget af, hvordan vi sammen skaber trivsel, faglighed og mening i hverdagen.

Du har mod på ledelse – og du tror på, at vi lykkes bedst, når vi gør det i fællesskab.

Du har dømmekraft, faglighed og vilje til at tage ansvar – og du har lyst til at skabe rammer, hvor andre kan gøre det samme.

Du behøver ikke kunne det hele – men du skal have lyst til at lære, bidrage og være med til at forme en ny ledelseskultur sammen med os.