

GULDBORGSUND KOMMUNE

CENTERCHEF FOR TEKNIK & MILJØ

JOB- OG PERSONPROFIL

Indledning

Vores centerchef for Teknik og Miljø er draget videre mod nye udfordringer og vi søger derfor en centerchef, der kan stå i spidsen for kommunens mest synlige center.

Denne job- og personprofil vil blive anvendt som information til kandidater, der er interesserede i jobbet, og som grundlag for vurdering af kandidaternes kvalifikationer til stillingen.

Alle, der på baggrund af stillingsopslaget samt job- og personprofilen overvejer at søge stillingen, er velkomne til at kontakte direktør Christian Refstrup på telefon 2518 0710 med henblik på uddybende spørgsmål.

Kort om Guldborgsund Kommune

Guldborgsund Kommune har ca. 59.000 indbyggere og kommunen beskæftiger knap 6.000 ansatte.

Guldborgsund er et stærkt samfund med Nykøbing F. som den dynamiske hovedby suppleret med attraktive købstadsmiljøer og med landsbysamfund præget af stærke fællesskaber, et meget rigt kultur- og foreningsliv og en storslået natur.

Kommunen er på det politiske niveau kendetegnet af samarbejde spejlet i en bredt forankret konstitueringsaftale, brede budgetaftaler og med stor konsensus om det politisk-strategiske grundlag, som består af planstrategien og de 5 udvalgsstrategier. Der er tradition for et godt, åbent og direkte samspil mellem den politiske og administrative ledelse.

Guldborgsund-modellen handler om, at alle medarbejdere arbejder strategisk og skal trække i samme retning, at vi har fokus på hvilken effekt, der skal komme ud af indsatsen og at vi arbejder med afsæt i vores fælles kerneopgave, som er:

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.

Med afsæt i kerneopgaven viser Det Guldborgsundske Mindset med sine 4 tilgange, hvordan vi som kommune vil løse vores opgave i forhold til borgere, foreninger og virksomheder. De 4 tilgange er:

- Åbenhed, dialog og partnerskaber
- Helhedsorienteret og tværgående tilgang
- Fagligt funderede, rettidige og tidlig indsatser
- Udnyt potentialerne

De fire tilgange skærper organisationen i opgaveløsningen og understøtter, at alle tilstedeværende ressourcer involveres i løsningen af fælles opgaver. Målet er, at alle får mulighed for at leve det rige hverdagsliv, og at så mange som muligt bliver en del af fællesskabet.

Politisk er man også optaget af at kunne se og måle, om det vi gør, faktisk virker. Vi skal kunne måle en effekt af vores arbejde og se, at vi kommer tættere på de mål, vi har sat os. Derfor er vores strategiske målsætninger formuleret som den effekt, vi ønsker at opnå. De konkrete effektmål beskrives i udvalgsstrategierne, som er udarbejdet i forlængelse af planstrategien.

Organisationen bygger på følgende ledelsesprincipper:

- direktionen udøver tværgående og helhedsorienteret ledelse af den kommunale organisation og af centrene,
- centercheferne udøver ledelse i de enkelte centre og af afdelingerne og er krumtappen i betjeningen af fagudvalgene
- afdelingslederne udøver faglig ledelse, leder personalet og den faglige udvikling i de enkelte afdelinger.

Det er en vigtig del af ledelsesgrundlaget, at alle dele af den administrative ledelse – direktion, centerchefer og ledere – ser sig som en integreret del af kommunens samlede organisation, og bidrager aktivt til virkeliggørelse af de politiske strategier samt løsning af kerneopgaven.

Guldborgsund kommune er kendetegnet ved en robust økonomi. Kommunen har været igennem omfattende effektiviseringer og besparelser, der har været med til at konsolidere kassebeholdningen. Det gælder samtidigt, at Guldborgsunds økonomi – ligesom det gælder for landets øvrige kommuner – er og vil være under pres de kommende år bl.a. i lyset af den demografiske udvikling.

Guldborgsund Kommune har siden 2013 været administrativt organiseret i en centerstruktur, der løbende er justeret. Centrene ledes af centerchefer, som refererer til enhedsdirektionen, der pt. består af kommunaldirektøren og 2 fagdirektører.

Organisationen er kendetegnet ved en tæt og professionel sammenhængskraft, stor agilitet, en høj grad af medarbejderindflydelse og et tillidsfuldt MED-system. Læs mere om Guldborgsund Kommune på www.guldborgsund.dk

Centerchefens opgaver

Centerchefen for Teknik & Miljø refererer til direktøren for Teknik, Miljø, Kultur og Fritid og kommer til at indgå i Guldborgsund Kommunes velfungerende chefgruppe med et fælles ejerskab og ansvar for hele organisationen. Desuden vil du være i spidsen for teknik og miljøes egen ledergruppe, der består af 3 afdelingsledere.

Centerchefen har en direkte rolle i betjeningen af Teknik, Klima & Miljøudvalget og deltager fast på udvalgmøderne. Det er herunder centerchefens opgave at koordinere og sikre den månedlige dagsorden til udvalgmødet. Centerchefen sidder desuden selv i spidsen for en række tværgående indsatser.

Centerchefens opgaver er mange og spændende, og kan sammenfattes således:

- Sikre sammenhængen på tværs af teknik og miljøområdet mange myndigheds- og driftsområder.
- Sikre de løbende prioriteringer på tværs af området, herunder økonomistyring, hvor der tænkes på tværs af enhederne.
- Sikre at det guldborgsundske mindset kan ses og mærkes af vores borgere og samarbejdspartnere.
- Medvirke til samskabelsen med det omkringliggende samfund. Teknik og Miljø står ikke over eller ved siden af vores lokalsamfund – vi er en del af det.

- Sikre en stærk sammenhæng mellem myndighed og drift.
- Sikre en løbende udvikling af vores opgaveløsning og organisation, ikke gennem paladsrevolutioner men ved at skabe en kultur for naturlig løbende udvikling forankret i vores daglige drift
- Stå i spidsen for en stærk kommunikation om centrets opgaver og synlighed
- Være omdrejningspunkt for en udvikling af kommunens erhvervsservice til at blive en af landets bedste

Teknik og Miljøs opgaver er meget synlige og har derfor også stort fokus i vores lokalområder. Evne og lyst til at indgå i lokal dialog er derfor også en afgørende kvalifikation for den nye centerchef.

Centerchefens kvalifikationer og kompetencer

Guldborgsund Kommune lægger vægt på, at den nye centerchef har en række formelle kvalifikationer såvel som en række personlige og ledelsesmæssige kompetencer (i ikke-prioriteret rækkefølge):

- Fagligt og personligt ambitiøs
- Du skal turde udfordre vores rutiner og vaner
- Du skal være åben og tillidsfuld
- Du skal være et ordentligt menneske, der giver plads til diskussioner og faglig uenighed
- Du skal praktisere hvad du siger
- Du holder øjnene åbne for nye input, både fra borgere, virksomheder og andre kommuner
- Solid ledelsesmæssig baggrund og erfaring med at lede gennem ledere.
- Politisk tæft og forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation.
- Du skal have forståelse for vigtigheden af stabil og sikker drift
- Fagligt velfunderet. Du har solid erfaring med og indsigt i teknik- og miljøområdet, men er ikke nødvendigvis uddannet inden for området
- Har en relevant uddannelse og er ledelsesmæssigt veluddannet og velfunderet.
- Du byder dig til, både når du har løsninger og når du har udfordringer.

Der er en forventning om, at du tager Det Guldborgsundske Mindset på dig, når kerneopgaven og de strategiske målsætninger skal realiseres.

Ansættelsesvilkår og betingelser

Stillingen besættes på kontraktvilkår. Vilkårene aftales konkret mellem Guldborgsund Kommune og den forhandlingsberettigede organisation.

Guldborgsund Kommune vil gerne i det omfang det er muligt – gennem Business LF – bistå med at finde job til eventuel ægtefælle i forbindelse med tilflytning til kommunen.

Ansættelsesprocessen

Der er ansøgningsfrist tirsdag den 28. oktober 2025.

Ansættelsesudvalget holder møde onsdag den 29. oktober for at udvælge kandidater til samtale. De udvalgte kandidater kontaktes senere samme dag.

Første samtalerunde afvikles tirsdag den 4. november, og anden samtalerunde finder sted tirsdag den 11. november. I forbindelse med anden samtalerunde præsenteres kandidaterne for en case.

I tilknytning til den anden samtalerunde indhentes referencer efter aftale med kandidaterne.

Forventet tiltrædelse er den 1. januar 2026.