



5

KOMMUNEN SOM ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

Byrådet lægger vægt på at fremme Guldborgsund Kommune som en attraktiv arbejdsplads med attraktive arbejdsvilkår.

Via et fokus på fleksible arbejdsvilkår, god ledelse, plads til fagligt funderet opgaveløsning, lokal beslutningskraft og et godt arbejdsmiljø, vil vi skabe de bedste forudsætninger for at reducere sygefraværet samt fastholde eksisterende og tiltrække nye medarbejdere. Derigennem sikrer vi gode muligheder for at løse den fælles kerneopgave.

ARBEJDSMILJØ OG DIALOG

Som landsdelens største arbejdsplads skal Guldborgsund Kommune være en attraktiv arbejdsplads. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for, at ledere og medarbejdere kan løse kerneopgaven i samspil med borgerne bedst muligt.

Samtidig spiller det en væsentlig rolle i forhold til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft på områder, hvor der i disse år opleves stigende rekrutteringsudfordringer.

Byrådet vil sætte øget fokus på at sikre gode rammer for fagligt funderet opgaveløsning, styrkelse af den lokale ledelses- og beslutningskraft, kompetenceudvikling samt et godt arbejdsmiljø med arbejdsglæde. For at sikre et vedholdende fokus på det gode arbejdsmiljø vil vi i hele byrådsperioden fortsætte dialogen mellem byrådet og medarbejderne – både i de formelle samarbejdsfora og via mere uformel dialog mellem politikere, ledere og medarbejdere.

Vi fokuserer på kommunen som attraktiv arbejdsplads, hvor

- vi har et højere sygefravær end landsgennemsnittet
- vi ved, at medarbejdertrivsel er vigtig for en god service og opgaveløsning til gavn for borgerne

Læs mere i bilaget

KOMMUNEN SOM ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

FALSTHOLDELSE, REKRUTTERING OG MODTAGELSE AF MEDARBEJDERE

Byrådet vil arbejde målrettet på at imødegå manglen på arbejdskraft. Vi sætter fokus på udfordringerne med at tiltrække personale og vikarer og på det øgede arbejdspress, som denne situation skaber.

Derfor vil vi arbejde på at fastholde de eksisterende medarbejdere samt tiltrække nye medarbejdere med de rette faglige kompetencer til at løse opgaverne. Det er en udfordrende opgave, som ikke kun gør sig gældende i Guldborgsund Kommune, men også mange andre steder i landet. Det gør ikke udfordringen mindre; det kræver, at vi tør tænke nyt og vil investere i en bred vifte af vidtgående tiltag. Det er vigtigt, at vi sætter ind i forhold til at modtage nye medarbejdere på en god måde, så de får en grundig indføring i arbejdsområdet; de nye medarbejdere skal føle sig godt rustet til at løse deres opgaver.

Det samme gælder de eksisterende ledere og medarbejdere, og vi vil derfor sikre god adgang til kurser, kompetenceudvikling og videreuddannelse. Både de nye og eksisterende medarbejdere skal være godt rustet til at løse deres opgaver på en god måde og de skal have tryghed på en arbejdsplads, hvor de føler sig som en vigtig brik i løsningen af den fælles kerneopgave.

BESLUTNINGSKRAFT OG FAGLIGHED

Medarbejdere og ledere i Guldborgsund Kommune skal have de bedste muligheder for at løse deres opgaver og træffe kvalificerede beslutninger med udgangspunkt i deres faglighed.

Som politikere har vi tillid til, at de medarbejdere, der har de nære relationer med borgerne i det daglige ved, hvad der skal til; derfor lægger vi vægt på, at de har beslutningskraft og handlemuligheder. Det skaber både et godt arbejdsmiljø med plads til faglig stolthed, anerkendelse og arbejdsglæde, og samtidig sikrer det en god og fagligt funderet opgaveløsning og hverdagsinnovation, hvor man finder nye gode løsninger og succes historier.

FLEKSIBLE ARBEJDSVILKÅR

De ansatte i Guldborgsund Kommune skal tilbydes fleksible arbejdsvilkår, som kan lette deres arbejdsituation og sammenhængen i deres hverdagsliv.

Fleksibiliteten kan både handle om arbejdstider såsom eksempelvis flekstid, nedsat arbejdstid, seniorordninger eller andet. Det kan også handle om de fysiske rammer, hvor nogle eksempelvis har mulighed for hjemmearbejdsplads; det vigtige er, at der lokalt bliver givet rum for fleksibilitet og for at finde gode lokale løsninger, der passer til de respektive afdelinger, arbejdsopgaver og ønsker blandt ledere og personale.